

株式会社 ザ・ミンツ

子育てサポート企業として認定

一次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」マーク（一回目）を取得

株式会社 ザ・ミンツ

所在地：新潟市
事業内容：既製服小売業
労働者数：約40人



●行動計画

- 1 計画期間 平成27年1月1日～平成29年5月31日
- 2 行動計画の内容
 - ① 自社の両立支援に関する制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。
 - ② 平成28年までに、子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大や、半日又は時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用）。
 - ③ 年次有給休暇の取得を促進する取組を行い、取得率をアップさせる。

●行動計画の取組内容

制度の利用状況、取組の成果について、個人面談や自己申告シートで社員に聴取し、社内検討委員会で検討・分析し、以下の実績につなげた。

- ① 男性の育児休業について周知するための社内回覧を行い、ミーティングなどでの周知を徹底。結果、男性1名、女性3名（いずれも取得率100%）が育児休業を取得した。
- ② 子の看護休暇制度を時間単位で取得できるように制度を改定。
- ③ 年次有給休暇取得促進プランにより、取得状況を把握、推奨したことで、行動計画策定前と比較し、取得率が最大で9%上昇。

●その他の両立支援の取組

法定を上回る小学校就学までの育児短時間勤務制度を導入。