

최저임금, 확인했습니까?



니가타현 최저임금이 개정되었습니다.

2017년
10월 1일부터

〈시간액〉

778 엔



고용하는 경우에도 근무하는 경우에도 지켜져야 할 최소한의 규칙. 사용자도, 노동자도 반드시 최저임금을 확인합니다.

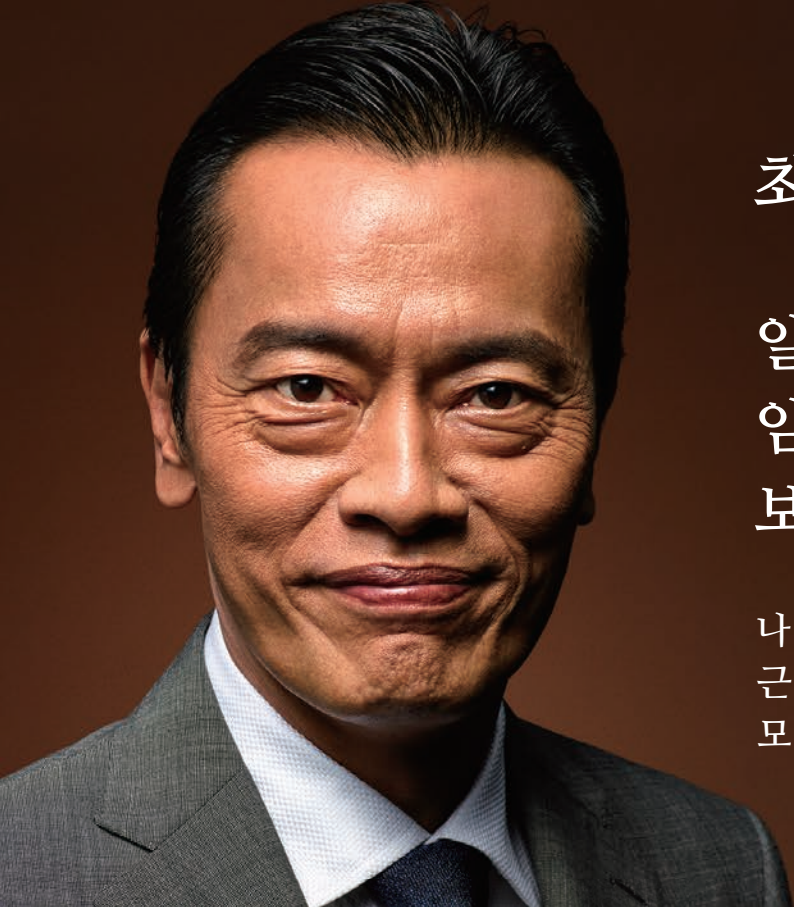
최저임금에 관한 특설 사이트
<http://www.saiteichingin.info/>

WEB에서 확인하기! 最低賃金制度 検索



최저임금에 관한 문의는 니가타 노동국 또는 가까운 노동기준감독서로
니가타 노동국 홈페이지
<http://niigata-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>





최저임금제도란?

일하는 모든 사람에게
임금의 최저액(최저임금액)을
보장하는 제도입니다.

나이 또는 파트타이머나 학생 아르바이트 등
근무 방식의 차이에 관계없이
모든 노동자에게 적용됩니다.

최저임금액 이상을
받고 있는지 확인!



확인하는 방법은?

(※1)
확인하고 싶은 임금을 시간액으로 환산하여
(※2)
최저임금액 (시간액) 과 비교합니다.

최저임금액과의 비교방법

귀하의 임금과 해당하는 지역의 최저임금액을 기입해 봅시다.

1 시간급인 경우	시간급 엔	≥	최저임금액 (시간액) 엔				
2 일급인 경우	일급 엔	÷	1일 평균 소정 노동시간 시간	=	시간액 엔	≥	최저임금액 (시간액) 엔
3 월급인 경우	월급 엔	÷	1개월 평균 소정 노동시간 시간	=	시간액 엔	≥	최저임금액 (시간액) 엔

4 위의 1, 2, 3이 조합되어 있는 경우

예를 들어, 기본급이
일급이고 각종 수당(직무수당 등)
월급인 경우는

- ① 기본급(일급) → 2의 계산으로 시간액을 산출
- ② 각종 수당(월급) → 3의 계산으로 시간액을 산출
- ③ ①과 ②를 합한 금액 ≥ 최저임금액(시간액)

(※1) 최저임금액과 비교할 때는 다음과 같은 임금은 계산에 넣지 않습니다.

① 임시로 지급되는 임금(결혼 축의금 등) ② 1개월을 초과한 기간마다 지급되는 임금(상여금 등) ③ 소정 노동시간을 초과한 시간의 노동에 대해 지급되는 임금(시간 외 할증 임금 등) ④ 소정 노동일 이외의 날의 노동에 대해 지급되는 임금(휴일 할증 임금 등) ⑤ 오후 10시부터 오전 5시 사이의 노동에 대해 지급되는 임금 중, 통상 노동시간의 임금 계산 금액을 초과하는 부분(심야 할증 임금 등) ⑥ 정근 및 개근수당, 통근수당 및 가족수당

(※2) 일액으로 정해져 있는 특정 최저임금의 대상이 되는 경우는 일액으로 환산한 금액 ≥ 특정 최저임금액

사용자도, 노동자도,

반드시 최저임금을 확인합니다.

스마트폰, 휴대전화로 자신의
지역의 최저임금을 확인하자!



リサイクル適性(A)
この印刷物は、印刷用の紙へ
リサイクルできます。

(H29.9)